

Ranica, 2 febbraio 2021

Prot. U-21-12893

## BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO TECNICO

TEB S.p.A. intende procedere ad una selezione pubblica per l'assunzione, mediante **contratto a tempo indeterminato**, di un impiegato tecnico da inquadrare nel profilo professionale di "specialista tecnico", parametro retributivo 193 previsto dal CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i., che opererà all'interno di una unità organizzativa dedicata allo sviluppo delle infrastrutture della rete tramviaria.

### 1) Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994.
- b) inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- c) godimento dei diritti civili e politici di elettorato attivo;
- d) possesso della patente di guida cat. B o superiore.

### 2) Requisiti professionali

Per l'ammissione alla selezione è inoltre richiesto uno dei seguenti diplomi di laurea (triennale o magistrale/vecchio ordinamento), avendo riportato una votazione non inferiore a 85/100 o 90/110, pena la non ammissione:

- laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: L-7 Ingegneria civile ed ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia o Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 8-Ingegneria civile e ambientale; o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate;
- laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

- laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/99 in Architettura, Ingegneria Edile- Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio e titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali, purchè ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

### 3) Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'allegato n. 1 al presente bando di selezione e dovrà essere recapitata a mano oppure inoltrata, a mezzo lettera raccomandata A/R o a mezzo PEC, al seguente indirizzo [teb@pec.teb.bergamo.it](mailto:teb@pec.teb.bergamo.it), a TEB S.p.A., Via Tezze sn. - 24020 Ranica (BG), entro e non **oltre le ore 16:00 del giorno 5 Marzo 2021**.

La presentazione della documentazione è ad esclusivo rischio del/la candidato/a; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità della società ove, per disguidi postali o di altra natura, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato entro il termine perentorio sopra indicato.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del/la candidato/a ed anche se spedite prima del termine indicato.

Inoltre non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica (fatto salvo a mezzo PEC) o incomplete dei dati richiesti.

Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati con le stesse modalità di presentazione della domanda.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- 1) fotocopia di un valido documento di identità;
- 2) curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;
- 3) fotocopia titolo di studio;
- 4) fotocopia della patente di guida.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione ed, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

### 4) Procedure di selezione

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125/1991 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice, le cui riunioni non sono pubbliche.

Il/la candidato/a assente ad una delle prove concorsuali sarà escluso/a dalla selezione.

Il/la candidato/a che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso/a a sostenere le prove d'esame.

Le prove sono volte ad accertare l'idoneità e la capacità professionale dei candidati a rivestire il ruolo di "specialista tecnico" nella mansione di impiegato tecnico.

La scelta del candidato avverrà in base ad una valutazione per soli esami.

La selezione consisterà in una prova scritta e una prova orale.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

La prova scritta potrà consistere nella redazione di un tema, di una relazione, o nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

Le materie oggetto della prova scritta sono le seguenti:

- Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (D.Lgs. n.50/2006 e s.m.i e D.P.R. n.207/2010 per le parti ancora in vigore – Linee guida ANAC);
- Il ciclo dell'opera pubblica: progettazione, approvazione progetto, appalto, direzione lavori, esecuzione lavori, contabilità dei lavori pubblici, collaudo;
- Verifica e validazione dei progetti di opera pubblica;
- Elenchi prezzi, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed in fase di esecuzione;
- Sistemi di gestione delle manutenzioni e problematiche relative;
- Normativa vigente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs.n.81/2008 e s.m.i. con particolare riferimento ai Titoli I e IV);
- Norme tecniche sulle costruzioni;
- Normativa vigente in materia di espropriazioni;
- Codice dell'ambiente (D.Lgs. n.152/2006).

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie della prova scritta, sulla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno consultare testi normativi/legislativi, anche non commentati.

I candidati dovranno realizzare la prova scritta esclusivamente con il materiale fornito dalla Commissione (fogli, penna, etc.).

Per ciascuna prova i voti sono espressi in trentesimi.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30. Lo stesso punteggio minimo dovrà essere conseguito anche nella prova orale per accedere alla graduatoria finale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul sito internet 15 giorni prima della prova stessa.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un idoneo documento di identità in corso di validità.

Le date delle prove saranno comunicate ai singoli candidati presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione o all'indirizzo di posta elettronica, se comunicato.

## 5) Procedure di assunzione

Il/la candidato/a selezionato/a sarà sottoposto/a, prima dell'assunzione, agli accertamenti sanitari di legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà prendere servizio entro il termine concordato con la società, pena la decadenza dalla nomina.

## 6) Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

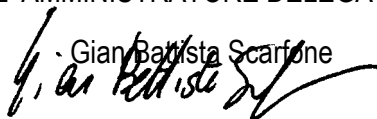
Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del C.C.N.L. autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. non saranno riconosciuti, ai fini dell'anzianità di servizio, i periodi di servizio nella stessa qualifica svolti presso altre aziende di trasporto pubblico.

## 7) Norme finali

La procedura di selezione prevista dal presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni – Criteri e modalità di reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione della società del 12 dicembre 2011.

Il presente bando di selezione ed i relativi schemi allegati, obbligatori per la presentazione della candidatura, sono disponibili sul sito internet [www.teb.bergamo.it](http://www.teb.bergamo.it) e, in forma cartacea, presso la segreteria di Via Tezze sn. a Ranica (BG) da lunedì a venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:30 alle ore 16:30 (tel. 035-3692.351 – e-mail: [info@teb.bergamo.it](mailto:info@teb.bergamo.it)).

L' AMMINISTRATORE DELEGATO

  
Gian Battista Scarfone

*TEB S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.*

*L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet [www.teb.bergamo.it](http://www.teb.bergamo.it)*

Esposto all'albo aziendale in data 5 febbraio 2021

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Compilare in stampatello ed in modo leggibile

Luogo e data \_\_\_\_\_

Spett.le TEB S.p.A.

Via Tezze sn.

24020 Ranica (BG)

**OGGETTO: Bando di selezione pubblica per l'assunzione di un impiegato tecnico.**

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica n. di prot. U-21-12894 del 2 febbraio 2021 per l'assunzione di un impiegato amministrativo.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

LUOGO DI NASCITA \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

DATA DI NASCITA \_\_\_\_\_ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione:

LOCALITÀ \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_

RECAPITI TELEFONICI: tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

\* Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO

\* Cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_

\* Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO \_\_\_\_\_

\* Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa).

Precedenti penali: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: \_\_\_\_\_

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: \_\_\_\_\_

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: \_\_\_\_\_

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: \_\_\_\_\_

\* Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

\* Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

\* Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando di selezione.

*Allegati alla domanda:*

1. *copia fotostatica del documento di identità;*
2. *curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;*
3. *fotocopia titolo di studio;*
4. *fotocopia della patente di guida.*

*Il/la sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato intervenute successivamente alla data di presentazione della presente domanda.*

IL/LA DICHIARANTE

*Io sottoscritto/a alla luce dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e degli artt. 13, 14 del GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali” esprimo il consenso al trattamento dei miei dati personali, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati indicati nell'informativa.*

IL/LA DICHIARANTE